



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2025 № 87

О внесении изменений
в постановление мэрии города
от 10.07.2018 № 3135

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о Почетной грамоте, Благодарности, Благодарственном письме мэра города, утвержденное постановлением мэрии города от 10.07.2018 № 3135 (в редакции постановления мэрии города от 01.11.2024 № 3024), следующие изменения:

1.1. В разделе 1 пункты 2, 3 изложить в новой редакции:

«2. При представлении к поощрению мэра города вид поощрения определяется характером и степенью заслуг:

за особый вклад в социально-экономическое развитие города, в обеспечение законности, прав и свобод граждан, в повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, активную общественную, благотворительную деятельность, иные заслуги перед городом Череповцом – представляются к награждению Почетной грамотой;

за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности, вклад в повышение эффективности работы предприятия (учреждения, организации), формирование его положительного имиджа – представляются к объявлению Благодарности;

за достижение значительных результатов в профессиональной деятельности, активное участие или содействие в подготовке и проведении значимых городских мероприятий – представляются к поощрению Благодарственным письмом.

3. К награждению Почетной грамотой представляются граждане, имеющие стаж работы в организации не менее 5 лет и общий стаж работы на территории города Череповца не менее 15 лет, коллективы организаций со стажем работы не менее 10 лет, прежде поощренные или Благодарностью мэра города, или Благодарностью Губернатора Вологодской области, или наградами федеральных органов государственной власти Российской Федерации, или наградами Президента Российской Федерации, или государственными наградами Российской Федерации, но не ранее чем через 5 лет после предшествующего награждения. Повторное награждение Почетной грамотой не производится.

К объявлению Благодарности представляются лица, имеющие стаж работы в организации не менее 3 лет и общий стаж работы на территории города Череповца не

менее 10 лет, коллективы организаций со стажем работы не менее 5 лет, прежде поощренные или Благодарственным письмом мэра города, или наградами Череповецкой городской Думы, или органа государственной власти, но не ранее чем через 3 года после предшествующего награждения. Объявление Благодарности повторно производится не ранее чем через три года после поощрения мэром города.

К поощрению Благодарственным письмом представляются лица, имеющие стаж работы в организации не менее 3 лет и общий стаж работы на территории города Череповца не менее 5 лет, коллективы организаций со стажем работы не менее 5 лет. Поощрение Благодарственным письмом повторно производится не ранее чем через два года после поощрения мэром города.

Очередное поощрение производится за новые заслуги и достижения.

Повторное представление к поощрению гражданина, кандидатура которого оставлена без согласования, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения при условии, что за это время представляемый к поощрению проявил новые заслуги.

По инициативе и поручению мэра города при наличии заслуг, указанных в пункте 2 настоящего Положения, награждение Почетной грамотой, объявление Благодарности, поощрение Благодарственным письмом могут быть произведены без учета требований, установленных настоящим пунктом».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. Пункт 1 изложить в новой редакции:

«1. Для рассмотрения вопроса о поощрении мэром города представляются следующие документы:

ходатайство главы города, первого заместителя мэра города, заместителя мэра города, руководителя органа мэрии, курирующего данную сферу, руководителя организации (или его заместителя, в случае если руководитель – представляемый к награждению и инициатором награждения является коллектив (коллегиальный орган) организации) с указанием подробного обоснования поощрения (за что, в связи с чем), фактической численности работников организации;

наградной лист по форме согласно приложению 1 к Положению, содержащий характеристику гражданина, отражающую его заслуги перед городом и результаты трудовой деятельности за последние три года. Заслуги должны быть аргументированы динамикой количественных и качественных показателей и подтверждаться эффективными результатами работы;

наградной лист по форме согласно приложению 2 к Положению, содержащий характеристику о достижениях коллектива за последние 3 года, отражающую его заслуги перед городом и результаты трудовой деятельности за последние три года. Заслуги должны быть аргументированы динамикой количественных и качественных показателей и подтверждаться эффективными результатами работы;

протокол (выписка из протокола) собрания (заседания) коллектива (правления, совета директоров и др.), выборного органа общественной организации о рекомендации кандидатуры для награждения в случае, если они выступают инициатором награждения;

согласие гражданина на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, в случае представления к награждению Почетной грамотой, по форме согласно приложению 4 к Положению;

согласие гражданина на обработку персональных данных по форме согласно приложению 3 к Положению;

справка из налогового органа об исполнении гражданином, представляемым к

награждению, обязанности по уплате налогов, сборов, взносов, пеней, штрафов, процентов.

К ходатайству о награждении руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций независимо от организационно-правовой формы и форм собственности прилагаются справки налогового органа, соответствующих внебюджетных фондов об отсутствии у организации задолженности по уплате налогов и страховых платежей в бюджеты всех уровней, справка организации об отсутствии задолженности по выплате заработной платы».

1.2.2. Абзац второй пункта 2 изложить в новой редакции:

«Основанием для оставления ходатайства о награждении без удовлетворения является:

неполное представление документов, указанных в пункте 1 раздела 2 настоящего Положения;

несоблюдение требований к предшествующим поощрениям;

нарушение межнаградного срока;

несоответствие вида награды характеру и степени заслуг;

наличие у организации задолженности по уплате налогов и страховых платежей в бюджеты всех уровней;

наличие у организации задолженности по уплате неналоговых платежей в местный бюджет;

наличие у организации задолженности по выплате заработной платы».

1.2.3. Пункт 3¹ изложить в новой редакции:

«3¹. При представлении гражданина к наградам мэра города устанавливается следующая квота для организаций, общественных объединений:

с численностью работников (членов, участников) менее 500 к награждению может быть представлен 1 гражданин в год;

с численностью работников (членов, участников) более 500 к награждению может быть представлен 1 от 500 работающих (состоящих) в организации, общественном объединении в год. При этом представление к награждению Почетной грамотой мэра не должно превышать 10% от числа награждаемых в текущем году».

2. Постановление подлежит опубликованию на официальном интернет-портале правовой информации г. Череповца.

Мэр города

В.Е. Германов