

Всемирный день охраны труда

В 2019 году Международная организация труда отмечает столетие своего существования. Это самая первая международная организация основанная после Первой мировой войны для поддержки социальной справедливости и для защиты мира посредством социальной справедливости.

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с целью привлечения внимания мировой общественности к масштабам проблемы производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочих местах во всем мире.

28 апреля – это не просто день памяти о жертвах прошлого. Он помогает привлечь внимание и к ныне живущим, к тем, чья жизнь и здоровье продолжают подвергаться риску, и таким образом способствует символическому трансформированию чувств потери, горечи, скорби и печали в позитивные действия для ведения диалога и осуществления перемен. Поэтому 28 апреля – это не только день скорби и печали, но и день действий, обращенных в будущее.

Международная конфедерация свободных профсоюзов и международное профсоюзное движение превратили этот день в событие общемирового масштаба, расширили его тематику, включив в него вопросы стабильной занятости и рабочих мест.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2019 году – «Охрана труда и будущее сферы труда».

МОТ подводя итог столетней деятельности отмечает, что труд в мировом масштабе стал более справедливым. Трудящиеся определили свои права. Сто лет назад эти права не признавались. МОТ добились оплачиваемых отпусков, более безопасных условий труда, появлялись механизмы для ведения диалога и переговоров в случае возникновения проблем и конфликтных ситуаций. Усилия, которые предпринимала МОТ, по гуманизации труда существенно повлияли на развитие всех стран за последнее столетие.

В настоящий момент мы живем, к сожалению, в такое время, когда в мире нет стабильности. Политическая ситуация стала более сложной, возросла напряженность. И для этого есть много причин. И одна из них связана с трудом. Во многих странах не у всех жителей есть возможность получить хорошую работу или достойную оплату за свой труд. У людей складывается мнение о том, что в нашем мире нет равноправия. Богатых стало много. Но также много есть и тех, кто лишен элементарных возможностей. Из-за этого возникает чувство разочарования, безысходности. Все эти проблемы случились не со сферой труда, они произошли внутри сферы труда. Так что нужно еще раз посмотреть на то, как у нас организован труд, система вознаграждения, насколько справедливы зарплаты и соответствуют ли они вкладу людей в общество. А также нужно посмотреть какие возможности предоставляются людям для участия в жизни трудового коллектива, общества. Это очень важно. Если люди получают справедливое, по их мнению, вознаграждение за свой труд, то они хотят участвовать в обсуждении, высказывать свою точку зрения. Они хотят, чтобы их голос был услышан начальником, другими коллегами. Труд - это весьма общественное явление по своей сути, и мы должны уважать это свойство труда. И все эти факторы влияют на стабильность и процветание, на единство общества в любой стране. Сейчас это стало актуально как никогда.

В опубликованном 22 января 2019 года докладе МОТ «Работать ради лучшего будущего» эксперты МОТ рекомендуют:

увеличить инвестиции в развитие способностей человека. Для правительств это означает гарантировать право на обучение в течение всей жизни, позволяющее людям приобретать профессиональные навыки, переучиваться и повышать

квалификацию. Пожилые работники должны получить возможность оставаться экономически активными до тех пор, пока они того желают;

увеличить инвестиции в институты рынка труда. То есть усилить нормативные акты, трудовые договоры, коллективные договоры, соглашения и др. В частности, всем работникам, независимо от их договорного статуса или статуса занятости, должны гарантироваться основополагающие права: заработная плата, обеспечивающая удовлетворительные условия жизни; максимальное лимитирование рабочего времени; безопасность труда и охрана здоровья на производстве. Минимальный уровень защиты могут и должны повышать коллективные договора, соглашения, законодательные и нормативные акты;

увеличить инвестиции в достойную и стабильную занятость. Одним из приоритетов должно стать развитие сельской экономики, с которой связано будущее многих работников мира. Необходимо инвестировать в высококачественную материальную и цифровую инфраструктуру, чтобы способствовать росту услуг высокой стоимости.

Сфера труда преобразуется под воздействием новых сил. Эти переходные процессы требуют решительных действий со стороны правительств, организаций работодателей и работников.

Благодаря технологическим достижениям – искусственному интеллекту, автоматизации и робототехнике – будут создаваться новые рабочие места, однако те, кто потеряет работу в это переходное время, возможно, будут наименее подготовленными к тому, чтобы воспользоваться новыми возможностями. Почти 50% компаний прогнозируют, что к 2022 году автоматизация вызовет определённое сокращение числа их работников, занятых на условиях полного рабочего дня.

Профессиональные навыки, востребованные сегодня, не будут соответствовать рабочим местам завтрашнего дня, а вновь приобретаемые навыки могут быстро устаревать.

Озеленение экономики позволит создавать миллионы рабочих мест благодаря внедрению устойчивых методов производства и чистых технологий, однако другие рабочие места будут исчезать по мере того, как страны будут сворачивать углеродозависимые и ресурсоёмкие отрасли.

Отмечая Всемирный день охраны труда, МОТ способствует формированию глобальной культуры профилактики в области охраны труда. Во всех регионах мира правительства, профсоюзные организации, организации работодателей и специалисты-практики в области охраны труда организуют мероприятия, поднимающие уровень осведомленности работников и работодателей. Кроме того, подобные мероприятия призваны развивать диалог в сфере труда и решать проблему защиты прав работников, расширять возможности достойного трудоустройства, укреплять социальную защиту трудящихся.

В соответствии с трудовым законодательством во всем мире защита трудовых прав и, следовательно, прав человека в сфере труда является обязанностью работодателей. Соблюдение прав человека является не только требованием закона, но и разумной деловой практикой. Кроме того, предприятия осознают, что мотивированная рабочая сила и безопасные и здоровые условия труда – это хороший бизнес. На высокопроизводительных и жизнеспособных предприятиях создаются и сохраняются достойные рабочие места. В современном мире предприятия существуют в динамично развивающейся деловой среде, и для выживания и роста в ней им приходится повышать свою производительность и конкурентоспособность. Социально ответственные предприятия с высокими стандартами охраны труда развивают между собой деловые отношения на международном уровне. Это становится особенно очевидным в условиях нынешнего финансового кризиса.

По оценкам МОТ, в мире ежегодно происходит 2,3 млн. связанных с работой смертельных случаев, примерно 358 тыс. несчастных случаев со смертельным и 337 млн. без смертельного исхода, и 1,95 млн. чел. умирают от профессиональных

заболеваний. Экономические потери от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в глобальном масштабе составляют 4% мирового ВВП, что более чем в 20 раз превосходит размер всей официальной помощи в целях развития.

Анализируя показатели производственного травматизма на территории Вологодской области (по данным ГУ Вологодского регионального отделения ФСС РФ) за десятилетний период с 2009- 2018 годы наблюдается уменьшение количества несчастных случаев на производстве.

По сравнению с 2009 годом количество несчастных случаев на производстве по сравнению с 2018 годом сократилось на 63%, с 2017 годом - на 10%.

Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве показывает, с какой частотой в перерасчете от общего количества работающих на 1000 происходят несчастные случаи на производстве. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в 2018 году ($K_{ч}=1,3$) по сравнению с 2009 годом ($K_{ч}=2,52$) снизился на 48%, по сравнению с 2017 годом ($K_{ч}=1,4$) снизился на 7%.

При снижении количества несчастных случаев на производстве (коэффициента частоты несчастных случаев на производстве), коэффициент тяжести не снижается, а увеличивается. И здесь остается тревожной тенденция, связанная с увеличением количества дней нетрудоспособности, т.е. времени которое потребовалось работникам для восстановления своего здоровья.

Так, в 2009 году $K_{т}= 48,7$, в 2018 году $-65,7$, в среднем в 2018 году для восстановления здоровья при несчастном случае на производстве работник потребовалось на 17 дней больше чем в 2009 году, по сравнению с 2017 годом ($K_{т}=57,7$) на 8 дней.

За 10 летний период с 2009-2018 годы на территории Вологодской области (по данным Государственной инспекции труда в Вологодской области) погиб на производстве 231 человек.

Здоровье работника – национальное богатство, а экономия на охране труда – «псевдоэкономия». Безопасные условия труда экономически выгодны.

Предотвращай несчастные случаи и экономь средства!

Стандарты МОТ в области охраны труда ориентированы в первую очередь не просто на принятие защитных мер, а на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Идеалом является их полное предотвращение. В действительности это означает приложение постоянных усилий по охране здоровья и жизни работников путем осуществления предупредительных мер и улучшения окружающей среды. В принципах управления рисками и в методах оценки, устранения и контроля опасных факторов на рабочем месте приоритет отдается профилактике, а защитные меры рассматриваются как последнее средство, к которому следует прибегать, когда предотвратить риск невозможно.

Предупреждение несчастных случаев – это вложение средств в качество жизни работников.

Но такое вложение дает экономический выигрыш: здоровые работники обеспечивают более высокую производительность. «Безопасность – выгодна» - это не только лозунг, это факт!

Международная организация труда давно придерживается убеждения, что безопасный и здоровый труд – это единственный путь к повышению производительности, следовательно, к достижению такой цели в области развития как сокращение бедности и, в нынешнее время, к преодолению финансового кризиса.

Но помимо экономических аспектов есть и моральные обязательства: такие потери человеческих жизней совершенно неприемлемы. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания являются причиной огромных человеческих страданий и потерь.

Даже в переменчивом мире, мы не можем идти НИ НА КАКИЕ КОМПРОМИССЫ в вопросе соблюдения права работников на безопасные и здоровые условия труда. Особенно с учетом того, что безопасный труд – это хороший бизнес!

ПОМНИТЕ:

- ! смертность на производстве не является фатально неотвратимой;
- ! несчастные случаи не происходят сами по себе;
- ! болезнь не возникает из ничего;
- ! у всех этих несчастий есть причины;
- ! большинство смертей, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний можно предотвратить.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми.