

[Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 5 августа 2014 г. N 4236 "Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции" \(с изменениями и дополнениями\)](#)

С изменениями и дополнениями от:

20 апреля 2018 г., 21 января, 30 июля 2019 г., 28 февраля, 14 июля 2020 г.

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Уставом города Череповца постановляю:

1. Утвердить [Порядок](#) применения к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (прилагается).

2. Руководителям органов мэрии ознакомить муниципальных служащих с [Порядком](#) применения к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, под подпись.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города, курирующего общие вопросы деятельности мэрии города.

Информация об изменениях:

[Пункт 4 изменен. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 28 февраля 2020 г. N 862](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4. Постановление подлежит [опубликованию](#) и размещению на [официальном сайте](#) мэрии города Череповца.

Мэр города

Ю.А. Кузин

Утвержден
[постановлением](#)
мэрии города
от 5 августа 2014 г. N 4236

Порядок

применения к муниципальным служащим взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

С изменениями и дополнениями от:

20 апреля 2018 г., 21 января, 30 июля 2019 г., 28 февраля, 14 июля 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Порядок направлен на применение мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности муниципальных служащих за выполнение должностных обязанностей,

соблюдение ограничений и запретов, требований законодательства о противодействии коррупции.

1.2. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

Дисциплинарный проступок муниципального служащего - это неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей.

2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

2.1. За совершение дисциплинарного проступка представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные [статьей 27](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 25-ФЗ), а именно:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](#) и [15](#) Федерального закона N 25-ФЗ.

2.3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

Информация об изменениях:

Пункт 2.4 изменен. - [Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 30 июля 2019 г. N 3765](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2.4. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции [Федеральным законом N 25-ФЗ](#), [Федеральным законом](#) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), [Федеральным законом](#) от 07.05.2013 N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, указанные в [пунктах 2.1, 2.2](#) настоящего Порядка.

2.5. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством с учетом норм, установленных [разделом 3](#) настоящего Порядка.

3. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания

3.1. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1, 15](#) и [27](#) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), в случае если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

доклада отдела кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

объяснений муниципального служащего;
иных материалов.

3.2. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.3. При применении взысканий, предусмотренных [статьями 14.1, 15 и 27](#) Федерального закона N 25-ФЗ, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Информация об изменениях:

Пункт 3.4 изменен. - [Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 28 февраля 2020 г. N 862](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.4. Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1, 15 и 27](#) Федерального закона N 25-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления в мэрию города информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.5. За каждое несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции [Федеральным законом N 25-ФЗ](#), [Федеральным законом N 273-ФЗ](#), может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6. Взыскание в виде замечания может быть применено к муниципальному служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

3.7. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

3.8. В распоряжении о применении взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указываются [часть 1](#) или [часть 2 статьи 27.1](#) Федерального закона N 25-ФЗ.

3.9. Распоряжение о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием дисциплинарного правонарушения или коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, объявляется муниципальному служащему под подпись в течение трех рабочих дней со дня издания распоряжения, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным распоряжением под подпись составляется соответствующий акт.

3.10. Копия распоряжения о применении взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

3.11. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в установленном законом порядке.

Информация об изменениях:

Пункт 3.12 изменен. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2846

См. предыдущую редакцию

3.12. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Информация об изменениях:

Раздел 3 дополнен пунктом 3.13. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2846

3.13. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, направляет информацию в соответствии с [пунктами 12, 13](#) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228, в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области, являющийся органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, обязано направить уведомление об исключении из реестра сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области в течение 3 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных [подпунктами "а" и "б" пункта 15](#) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия", или со дня получения письменного заявления в соответствии с [пунктами 19 и 20](#) указанного Положения.

Информация об изменениях:

Раздел 3 дополнен пунктом 3.14. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2846

3.14. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области.