

**Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 29 апреля 2013 г. N 1859 "Об утверждении Порядка увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца, в связи с утратой доверия" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

26 июля 2019 г., 14 июля 2020 г., 7 июня 2022 г.

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить **Порядок** увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Руководителям органов мэрии ознакомить муниципальных служащих с **Порядком** увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца, в связи с утратой доверия под подпись.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города, курирующего общие вопросы деятельности мэрии города.

4. Постановление подлежит **опубликованию** и размещению на **официальном интернет-сайте** мэрии города Череповца.

Мэр города

Ю.А. Кузин

**Порядок  
увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города Череповца,  
в связи с утратой доверия  
(утв. постановлением мэрии города  
от 29 апреля 2013 г. N 1859)**

С изменениями и дополнениями от:

26 июля 2019 г., 14 июля 2020 г., 7 июня 2022 г.

1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных **статьями 14.1 и 15** Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае: неприятия мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

неприятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Информация об изменениях:

**Пункт 3 изменен. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 26 июля 2019 г. N 3700**

*См. предыдущую редакцию*

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия производится распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) на основании:

доклада о результатах проверки, проведенной отделом кадровой политики и профилактики коррупции управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии, подразделением кадровой службы либо лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствующем органе мэрии, наделенном правами юридического лица;

рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

объяснений муниципального служащего;

иных материалов.

4. При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Информация об изменениях:

*Пункт 5 изменен. - Постановление мэрии города Череповца Вологодской области от 7 июня 2022 г. N 1661*

*См. предыдущую редакцию*

5. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения в мэрию города, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Информация об изменениях:

*Пункт 6 изменен. - Постановление мэрии города Череповца Вологодской области от 7 июня 2022 г. N 1661*

*См. предыдущую редакцию*

6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, основания увольнения в соответствии с ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под подпись в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения, а также приобщается к личному делу муниципального служащего.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под подпись, то составляется соответствующий акт.

7. Муниципальный служащий вправе обжаловать взыскание в установленном законодательством порядке.

Информация об изменениях:

*Пункт 8 изменен. - Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2847*

*См. предыдущую редакцию*

8. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в

связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Информация об изменениях:

*Порядок дополнен пунктом 9. - [Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2847](#)*

9. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, направляет информацию в соответствии с [пунктами 12, 13](#) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228, в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области, являющийся органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, обязано направить уведомление об исключении из реестра сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области в течение 3 рабочих дней со дня наступления оснований, предусмотренных [подпунктами "а" и "б" пункта 15](#) Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия", или со дня получения письменного заявления в соответствии с [пунктами 19 и 20](#) указанного Положения".

Информация об изменениях:

*Порядок дополнен пунктом 10. - [Постановление мэрии г. Череповца Вологодской области от 14 июля 2020 г. N 2847](#)*

10. Должностное лицо, ответственное за направление сведений для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключения из него сведений, несет установленную законодательством Российской Федерации дисциплинарную ответственность за достоверность, полноту и своевременность направления сведений в уполномоченный орган исполнительной государственной власти Вологодской области.