

## ИНФОРМАЦИЯ

о результатах заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, состоявшегося 4 сентября 2024 года

4 сентября 2024 года в мэрии города состоялось заседание комиссии.

В повестке заседания комиссии запланировано рассмотрение следующих вопросов:

оглашение решения мэра города по результатам рассмотрения рекомендаций комиссии, принятых на заседании от 22.08.2024;

в рамках осуществления мер по предупреждению коррупции в мэрии города рассмотрение уведомления руководителя муниципального образовательного учреждения о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей;

рассмотрение результатов проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 21 руководителя муниципальных образовательных учреждений;

рассмотрение уведомления муниципального служащего комитета по управлению имуществом города, о выполнении иной оплачиваемой работы в ФГБОУ «ВО «Череповецкий государственный университет»;

рассмотрение уведомления муниципального служащего жилищного управления мэрии о выполнении иной оплачиваемой работы в участковой избирательной комиссии № 872;

рассмотрение уведомления муниципального служащего управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии о выполнении иной оплачиваемой работы в участковой избирательной комиссии № 886.

По итогам заседания комиссией принято следующие решение:

1. Признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем муниципального образовательного учреждения возможно возникновение конфликта интересов.

Управлению образования мэрии обеспечить письменное согласование принимаемых руководителем муниципального образовательного учреждения решений при осуществлении организационно-распорядительных функций в отношении своего родственника (изменение штатного расписание, перевод на другую должность, назначение выплат стимулирующего характера и т.д.), определив правовым актом ответственных лиц;

Руководителю муниципального образовательного учреждения проанализировать составы комиссии, имеющиеся в школе, на предмет возможного возникновения конфликта интересов при рассмотрении вопросов с участием родственников;

управлению образования мэрии:

один раз в полугодие направлять в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии информацию по согласованию документов МАОУ «СОШ № 13» в отношении родственника руководителя.;

контролировать учебный процесс родственника руководителя, учащейся 11 класса;

согласовывать тарификацию по учителям истории и обществознания МАОУ «СОШ № 13», также в случае её изменения в течение всего учебного года;

контролировать деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения при выполнении работы по совместительству по должности учителя обществознания и истории.

2. Признать факт предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах и привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания двух руководителей муниципальных образовательных учреждений.

Признать факт предоставления неполных сведений о доходах 10 руководителями муниципальных образовательных учреждений и не привлекать к дисциплинарной ответственности

Признать, что 8 руководителей муниципальных образовательных учреждений предоставили полные и достоверные сведения о доходах.

Рассмотрение результатов проверки в отношении одного руководителя муниципального учреждения перенесено на очередное заседание комиссии в связи с необходимостью получения информации из банка.

3. Выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим комитета по управлению имуществом города, в ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет», вне рабочего времени по основному месту работы, не влечет за собой конфликт интересов и не повлияет на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

4. Выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим жилищного управления мэрии, в Участковой избирательной комиссии № 872, вне рабочего времени по основному месту работы, не влечет за собой конфликт интересов и не повлияет на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

5. Выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии, в Участковой избирательной комиссии № 886, вне рабочего времени по основному месту работы, не влечет за собой конфликт интересов и не повлияет на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей.